

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

«УТВЕРЖДЕНО»

Конференцией

21 ноября 2013 года

Председатель организации



«ЗАРЕГИСТРИРОВАНО»

№__ протокол заседания Президиума
областного комитета Профсоюза №__
от «__»__ 2013 года

Председатель областной организации
Москалева Н.Н.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о Первичной профсоюзной организации
работников**

**Ивановского государственного политехнического университета
профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации**

Разработано в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим Положением
о первичной профсоюзной организации.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о Первичной профсоюзной организации работников Ивановского государственного политехнического университета профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации¹ разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация работников Ивановского государственного политехнического университета профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации² – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в ФГБОУ ВПО «Ивановский государственный политехнический университет»³.

Первичная организация Профсоюза является организационным структурным звеном Профсоюза и соответствующей территориальной организации Профсоюза.

1.3. Полное наименование – Первичная профсоюзная организация работников Ивановского государственного политехнического университета профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Сокращенное наименование – ППО работников ИВГПУ Общероссийского Профсоюза образования.

1.4. Первичная организация Профсоюза создается работниками университета на конференции при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

1.4. В университете может быть только одна первичная профсоюзная организация, объединяющая работников университета.

1.6. Профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза, настоящего Положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза.

1.7. Профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

¹ Далее - Положение

² Далее – профсоюзная организация

³ Далее – университет.

Профсоюзная организация на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзной организации, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.8. Профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.9. Профсоюзная организация является юридическим лицом и её правоспособность возникает с момента ее государственной регистрации в территориальном органе юстиции по месту нахождения. Права и обязанности юридического лица от имени профсоюзной организации осуществляет профсоюзный комитет и председатель профсоюзной организации, действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза, Настоящим Положением.

Профсоюзная организация имеет счет в банке, печать с полным наименованием организации на русском языке, бланки (штампы), соответствующие единым образцам, утверждаемым соответствующим органом Профсоюза.

1.10. По решению выборного постоянно действующего руководящего органа профсоюзной организации на кафедрах могут создаваться профсоюзные группы, а на факультетах, в институтах и в других структурных подразделениях университета – профсоюзные организации.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза – лицо (работник), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в профсоюзной организации.

Работник – физическое лицо, работающее в университете на основании трудового договора.

Профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в университете, действующее на основе Устава Профсоюза и настоящего Положения.

Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории одного или нескольких муниципальных образований.

Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом

Профсоюза и Общим положением об организации Профсоюза.

Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - лица, состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Вышестоящие профсоюзные органы для первичной организации Профсоюза:

для выборных органов первичной профсоюзной организации -
выборные органы территориальной (местной) организации Профсоюза;

для выборных органов первичной профсоюзной организации с правами
территориальной – выборные органы территориальной (межрегиональной,
региональной) организации Профсоюза.

Структурные подразделения первичной профсоюзной организации
– создаваемые по решению соответствующего выборного коллегиального
профсоюзного органа профсоюзные бюро или профгруппы в структурных
подразделениях университета.

Профгруппа – первичное звено структурного подразделения
первичной профсоюзной организации, создаваемое на кафедре, в
лаборатории, другом структурном подразделении университета.

Профбюро – выборный коллегиальный исполнительный орган
профсоюзной организации структурного подразделения университета.

Профгрупорг – выборный единоличный исполнительный
профсоюзный орган в профсоюзной группе.

Профсоюзный представитель (доверенное лицо) – профгрупорг,
представитель (уполномоченный) Профсоюза, председатель профсоюзной
организации, председатель территориальной организации Профсоюза,
Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на
представительство Уставом Профсоюза, Общим положением об организации
Профсоюза или решением выборного постоянно действующего
руководящего органа организации Профсоюза или Профсоюза.

Работодатель – юридическое лицо (организация системы
образования), либо представитель работодателя, вступившие в трудовые
отношения с работником. В случаях, установленных федеральным
законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект,
наделенный правом заключать трудовые договоры.

Представители работодателя – руководитель организации системы
образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым
кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами,
учредительными документами организации системы образования и
локальными нормативными актами.

Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе,
исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Ротация – постепенная, последовательная замена членов выборных

коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Основными целями и задачами профсоюзной организации являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;
- реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления университета;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

3.2. Основными принципами деятельности профсоюзной организации являются:

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;
- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;
- соблюдение финансовой дисциплины;
- сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Права профсоюзной организации:

- ✓ осуществлять прием и исключение из Профсоюза;
- ✓ делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
- ✓ вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- ✓ обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;
- ✓ участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;
- ✓ представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров;
- ✓ обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;
- ✓ вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений;
- ✓ вносить предложения по кандидатурам руководителей соответствующих территориальных организаций Профсоюза;
- ✓ пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;
- ✓ использовать возможности соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
- ✓ обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией Профсоюза;
- ✓ обращаться в соответствующую территориальную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки,

необходимой для осуществления своей деятельности;

✓ принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;

✓ устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы;

✓ вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

4.2. Обязанности профсоюзной организации:

✓ проводить работу по вовлечению в Профсоюз;

✓ выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

✓ разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

✓ проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

✓ соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности соответствующей территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

✓ осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;

✓ представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

✓ вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

✓ не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

5.1. Членство в Профсоюзе:

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

– лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования;

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;
- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
- работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

5.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии в организации системы образования за рубежом, при условии возвращения в организацию системы образования после истечения срока договора.

5.1.3. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.1.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в профсоюзную организацию.

5.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- ✓ добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
- ✓ увольнения работника из университета;
- ✓ исключения из Профсоюза;
- ✓ смерти члена Профсоюза.

5.2.6. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в профсоюзную организацию.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профсоюзный комитет профсоюзной организации для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профсоюзного комитета профсоюзной организации.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на

профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учет членов Профсоюза:

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в профсоюзной организации по месту основной работы.

5.3.2. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом профсоюзной организации в форме учетной карточки в бумажном и электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

6.1. Член Профсоюза имеет право:

- ✓ на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
- ✓ пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;
- ✓ получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;
- ✓ участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
- ✓ выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- ✓ принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
- ✓ обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- ✓ избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
- ✓ участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;
- ✓ пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их

положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

✓ получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

✓ пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

✓ добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Член Профсоюза обязан:

✓ соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

✓ выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

✓ поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

✓ состоять на учете в профсоюзной организации по основному месту работы или по решению территориальной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации;

✓ своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

✓ проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

✓ участвовать в собрании профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;

✓ способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

6.3. Поощрение членов Профсоюза:

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

– объявление благодарности;

– премирование;

– награждение ценным подарком;

– награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

– иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза

могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается выборным коллегиальным органом первичной организации, территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

7.1. Профсоюзная организация в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. По решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях университета могут создаваться профсоюзные организации структурных подразделений, профгруппы.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в профсоюзной организации проводятся в следующие сроки:

- профсоюзного комитета – не реже одного раза в 5 лет;
- профбюро профсоюзной организации структурного подразделения и профгруппорга один раз в 2 – 3 года.

7.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания (конференции) и повестка дня сообщаются:

- собрания в профсоюзной группе – не позднее, чем за 3 дня;
- собрания в профсоюзной организации, – не позднее, чем за 15 дней;
- конференции в первичной профсоюзной организации – не позднее, чем за один месяц.

7.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя

профсоюзной организации проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, а в структурных подразделениях – в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

7.5. Профсоюзная организация строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

7.6. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда профсоюзных работников утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом профсоюзной организации на основе рекомендаций, утверждаемых соответствующим органом Профсоюза.

VIII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

конференция – высший руководящий орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

президиум – выборный коллегиальный исполнительный орган, формируемый при необходимости в первичной профсоюзной организации, имеющей права территориальной организации Профсоюза;

председатель профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

8.2. Конференция

Конференция является высшим руководящим органом профсоюзной организации.

8.2.1. Полномочия Конференции:

утверждает положение о профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

определяет основные направления работы профсоюзной организации;

заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;

формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя профсоюзной организации;

избирает контрольно-ревизионную комиссию;

принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов профсоюзной организации;

утверждает структуру профсоюзной организации;

избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в

выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей территориальной организации Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности профсоюзной организации;

может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

8.2.2. Конференция созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливаются профсоюзным комитетом.

Председатель профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза являются делегатами конференции.

8.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за 30 дней.

8.2.4. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

8.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции, участниками собрания.

Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих делегатов конференции, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2.6. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов конференции – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.7. Внеочередная конференция может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

– по его инициативе;

– по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

– по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции и установить дату её проведения.

8.3. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью профсоюзной организации в период между конференциями избирается профсоюзный

комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

8.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;

- выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования;

- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

- выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, иные представительные и другие органы управления организации системы образования;

- выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

- созывает конференции, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений конференции;

- определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;

- подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных;

- по предложению председателя профсоюзной организации утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, принимает решение о ротации членов президиума;

- избирает по предложению председателя профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя;

- согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в

период проведения забастовки работниками организации системы образования;

- утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;
- утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;
- обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;
- утверждает статистические, финансовые и иные отчеты профсоюзной организации;
- отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов профсоюзной организации;
- проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;
- организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;
- осуществляет другие полномочия;
- может делегировать отдельные полномочия президиуму, председателю профсоюзной организации.

8.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета пять лет в рамках единого пятилетнего отчетно-выборного цикла в Профсоюзе.

8.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.3.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

8.3.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8.3.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

8.3.8. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.4. Президиум:

В период между заседаниями профсоюзного комитета для осуществления руководства текущей деятельностью профсоюзной организации, по решению конференции образуется выборный коллегиальный исполнительный орган – президиум.

8.4.1. Полномочия президиума:

- созывает заседания профсоюзного комитета, в том числе

внеочередные, вносит предложения по повестке дня и месту его проведения; организует и контролирует выполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей структурных профсоюзных организаций или профгрупп о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов;

– осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность профсоюзных организаций структурных подразделений;

– осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, в соответствии со сметой и порядком, утверждаемым соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза;

– утверждает структуру и штаты аппарата профсоюзной организации, обладающей правами территориальной;

– ходатайствует о награждении профсоюзных работников и профсоюзного актива государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;

– осуществляет другие полномочия, в том числе переданные профсоюзным комитетом;

– делегирует отдельные полномочия председателю профсоюзной организации.

8.4.2. Срок полномочий президиума – пять лет.

8.4.3. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

8.4.4. Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует более половины членов президиума.

8.4.5. Заседание президиума ведет председатель профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8.4.6. Решение президиума принимается большинством голосов членов президиума, принимавших участие в заседании, при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

8.4.7. Решение президиума принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.5. Председатель профсоюзной организации:

Для осуществления текущего руководства деятельностью профсоюзной организации избирается председатель профсоюзной организации, который является единоличным выборным исполнительным органом профсоюзной организации.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – пять лет, в рамках единого пятилетнего отчетно-выборного цикла в Профсоюзе.

Председатель первичной организации Профсоюза, его заместитель (заместители) входит в состав комитета и президиума по должности.

8.5.1. Общие полномочия председателя:

- организует работу профсоюзного комитета, президиума и ведет их заседания;
- организует выполнение решений конференции, профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;
- созывает заседания президиума профсоюзной организации;
- представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;
- направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации;
- осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объеме перечислением их на счёт организации Профсоюза и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;
- распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении профсоюзной организации, несет ответственность за его рациональное использование;
- выдает доверенности на действия от имени профсоюзной организации;
- организует учет членов Профсоюза;
- представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты;
- осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

8.5.2. Дополнительные полномочия председателя профсоюзной организации, имеющей права территориальной:

утверждает учетную политику организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее;

формирует и руководит аппаратом профсоюзной организации, утверждает штатное расписание, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата. Утверждает должностные оклады, а также компенсационные и стимулирующие выплаты штатным работникам в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, с последующим его информированием;

открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ним (ними)

трудовой договор в соответствии с законодательством и настоящим Уставом; организует учёт и обеспечивает сохранность документов профсоюзной организации, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

8.5.3. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

8.5.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем профсоюзной организацией по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также нарушения им Устава Профсоюза, настоящего Положения, исключения его из Профсоюза, не исполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередной конференции профсоюзной организации, созываемой профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.5.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем профсоюзной организации по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на одного из заместителей председателя, а при отсутствии заместителей – на одного из членов профсоюзного комитета.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

8.5.6. С председателем профсоюзной организации после его избрания заключается срочный трудовой договор. От имени профсоюзной организации трудовой договор подписывает один из членов профсоюзного комитета профсоюзной организации в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми соответствующим органом Профсоюза.

8.5.7. С освобожденным заместителем председателя профсоюзной организации после избрания заключается срочный трудовой договор.

8.5.8. Решение председателя профсоюзной организации принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений – до минования надобности, но не менее пяти лет.

IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью профсоюзной организации, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества

Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации.

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна конференции и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и общим Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации избирается на отчетно-выборной конференции профсоюзной организации на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации избирается на ее заседании.

9.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации принимает участие в работе профсоюзного комитета при необходимости с правом совещательного голоса.

Х. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Права профсоюзной организации:

10.1.1. Правоспособность профсоюзной организации как юридического лица возникает с момента её государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

10.1.2. Первичная профсоюзная организация имеет обособленное имущество, владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке в оперативное управление имуществом Профсоюза, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

10.1.3. Профсоюзная организация имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета.

10.2. Имущество Профсоюзной организации:

10.2.1. Имущество, в том числе членские взносы и иные финансовые средства профсоюзной организации, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

10.2.2. Профсоюзная организация может иметь в собственности земельные участки, здания, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и

другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

10.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

10.3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

10.3.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от администрации университета, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

10.3.3. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

10.3.4. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

10.3.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

10.3.6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

10.3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещенные законом, поступления.

10.4 Профсоюзная организация вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

10.5. Профсоюзная организация может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

10.6. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам профсоюзной организации, а она в свою очередь не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

10.7. Владение, пользование и распоряжение имуществом:

10.7.1. Профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов Профсоюза и профсоюзной организации.

10.7.2. Профсоюзная организация распоряжается оставшимися в её распоряжении средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с их решениями.

10.7.3. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами профсоюзной организации.

10.7.4. Размер ежемесячных членских профсоюзных взносов в Профсоюз составляет не менее 1% (одного процента) от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

10.7.5. Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

10.7.6. Сумма членского профсоюзного взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

10.7.7. Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы.

10.7.8. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

10.7.9. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором.

10.8. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Центральный Совет Профсоюза принимается на заседании (пленуме) Центрального Совета Профсоюза; в комитеты (советы) территориальных организаций Профсоюза - на конференциях или заседаниях выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов этих организаций Профсоюза (плenums) и являются обязательными для первичных и соответствующих территориальных организаций Профсоюза.

10.9. Источники средств для оплаты труда освобожденных председателей первичных организаций Профсоюза могут быть также определены коллективным договором.

XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

11.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности профсоюзной организации принимается конференцией по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза делегатов конференции при наличии кворума.

11.2. Ликвидация и реорганизация профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации с учетом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

11.3. Решение о ликвидации профсоюзной организации, имеющей право юридического лица, и назначении ликвидационной комиссии принимается конференцией профсоюзной организации по согласованию с президиумом комитета (совета) соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

Решение о ликвидации или реорганизации профсоюзной организации принимается конференцией. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов делегатов конференции, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

После принятия решения о ликвидации первичной организации Профсоюза – юридического лица комитет первичной организации Профсоюза обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что первичная организация Профсоюза – юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

11.4. В состав ликвидационной комиссии включается представитель комитета (совета) соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

11.5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом первичной организации Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой профсоюзной организации выступает в суде.

11.6. Ликвидация профсоюзной организации как юридического лица считается завершённой после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11.7. Имущество профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

ХII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

12.2. Местонахождение руководящих органов профсоюзной организации: 153037, город Иваново, улица, 8 Марта, дом 20.