

ИЩЕМ РАБОТУ

Мы проводим на работе значительную часть нашей жизни. Именно поэтому очень важно, чтобы работа доставляла нам удовольствие, тогда мы будем довольны собой и окружающей действительностью, сможем реализовать себя и добиться карьерных высот. Такую работу никогда не поздно найти. Главное – не сидеть, сложа руки, а искать! Важно понимать, что поиск работы – это процесс, который может занять определенное время, и имеет свои трудности и особенности. Самое главное в этом процессе – не бездействовать, не полагаться на случай и везение.

Поиск через родственников и знакомых

Плюсы. Достаточно большое количество людей устраивается на работу по знакомству. Протеже родственников и знакомых весомо может помочь её найти: близкие люди – самые заинтересованные "агенты". Кроме того – никаких затрат да ещё вполне профессиональные и хорошие рекомендации.

Минусы. Устроившись на работу "через родственников" или "к знакомому", можно попасть в щекотливую ситуацию, т.к. смешивание деловых отношений с приятельскими чревато различными служебными осложнениями.

Совет. Поскольку у ваших родственников и знакомых приоритетными являются свои дела, не стесняйтесь деликатно и не навязчиво напоминать о себе.

Поиск через объявления о вакансиях

Плюсы. Универсальный способ поиска работы. Сейчас на информационном рынке представлено достаточно много специализированных изданий, где есть объявления от работодателей и кадровых агентств. Коммерческие предприятия предлагают 50-60% вакансий, по подбору персонала – 15-20%, по трудоустройству – 15-20%, гос. организации – 5%.

Минусы. Информации о публикуемой вакансии обычно минимум.

Совет. Газеты покупайте еженедельно, просматривая также рубрики, посвящённые смежным профессиям. Звонить и посылать резюме лучше сразу. Перед тем, как позвонить, продумайте вопросы, которые вы хотите задать, будьте готовы ответить на вопросы о себе и о том, почему вы заинтересовались этой вакансией.

Поиск через государственные центры занятости

Плюсы. Для соискателей помощь в поиске вакансий бесплатная.

Минусы. Вакансий здесь много, но чаще всего востребованы рабочие профессии или специалисты с не слишком привлекательной оплатой труда.

Совет. Не стоит сразу отвергать все вакансии по причине невысокой оплаты труда: опыт работы в хорошей фирме станет неплохой стартовой площадкой, позволяющей сформировать профессиональный портфель. Главное начать!

Поиск через агентство по трудоустройству

Плюсы. Хорошие агентства работают на конечный результат.

Минусы. К сожалению, среди честно и активно работающих агентств есть и работающие не слишком корректно.

Совет. Если вы обратились в агентства по платному трудоустройству, то оплату лучше производить по конечному результату. Досконально изучите договор, который предстоит подписать. Желательно чтобы он был бессрочным, не ограничивал число предлагаемых вакансий, не предусматривал оплату в той или иной форме за каждое направление.

Прямое обращение к потенциальному работодателю

Плюсы. Это замечательный, хотя и подзабытый способ поиска работы. Вы не встречали объявления данной компании о вакансиях, но предполагаете, что они есть. Даже если в этот момент свободных вакансий нет, то возможно, что ваше резюме сохранят и в будущем предложат именно ту работу, о которой вы мечтаете.

Минусы. Необходимо высылать особенно много резюме. лучше с сопроводительными письмами.

Посещение дней карьеры и ярмарок вакансий

Плюсы. В ярмарках вакансий обычно участвуют и "проверенные" предприятия и молодые, с возможной перспективой развития. Молодые специалисты имеют возможность получить из первых рук более широкую информацию о предприятии, обсудить и согласовать все интересующие вопросы.

Совет. На начальном периоде поиска работы целесообразно посещать как можно больше мероприятий подобного типа. При личной встрече можно получить больше информации, а произведя хорошее впечатление, и более интересное, чем рассчитывали, предложение.

Поиск через сеть Internet

Всё больше специалистов самых разных должностных уровней и специальностей находят работу через Интернет. Искать её возможно через общеизвестные поисковые системы.

