

Министерство образования Российской Федерации
Государственное образовательное учреждение высшего
профессионального образования
«Ивановская государственная текстильная академия»
(ИГТА)

Кафедра безопасности жизнедеятельности

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДОЙ, ОБУВЬЮ И ДРУГИМИ СРЕДСТВАМИ
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

для самостоятельной работы по курсу «Безопасность жизнедеятельности»
для студентов всех специальностей



Иваново 2003

В методических указаниях изложены основные положения Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, источники финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ссылки на действующие стандарты и другие нормативные документы, необходимые при организации работы по обеспечению средствами индивидуальной защиты работников предприятий и организаций.

Составители: проф., канд. техн. наук А.М. Осипов
доц., канд. техн. наук И.А. Павлова
Научный редактор проф., канд. техн. наук В.Я. Маринич

Введение

В системе мероприятий по охране труда средства индивидуальной защиты (СИЗ) занимают одно из ведущих мест, так как их применяют в тех случаях, когда другими мероприятиями нельзя обеспечить безопасность труда. И действительно, в ряде случаев, когда опасные и вредные воздействия производственных и других факторов, сопутствующих деятельности человека, не могут быть исключены конструкцией оборудования, организацией производственных процессов, архитектурно-планировочными решениями и средствами коллективной защиты, использование СИЗ является единственной возможностью предотвратить эти воздействия. Выбор применения СИЗ, как правило, должен базироваться на тщательном обследовании условий труда персонала и объема проводимых работ.

Ежегодно в стране на производстве травмируется до 400 тысяч человек, при этом 10% травм происходит из-за низкого качества СИЗ или их отсутствия.

Однако руководители многих предприятий и организаций не уделяют должного внимания обеспечению работников СИЗ, грубо нарушают законодательные и нормативные акты. Частично это связано с отсутствием информации, нормативных документов на предприятиях по данному вопросу.

Настоящее издание разработано в целях оказания помощи руководителям, специалистам по охране труда, председателям профсоюзных комитетов предприятий, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессионального союза или трудовых коллективов организаций, учреждений независимо от форм их собственности и организационно-правовых форм для организации работы по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты с целью предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

1. КЛАССИФИКАЦИЯ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Классификация СИЗ установлена в ГОСТ 12.4.011-89 и в зависимости от назначения подразделяется на 12 классов, которые в свою очередь делятся на виды.

Основные требования к СИЗ:

1. Не должны иметь механических повреждений и других дефектов.
2. Должны соответствовать типам и качеству применяемых материалов и фурнитуры.
3. Средства защиты органов дыхания, глаз и лица, предохранительные пояса должны иметь паспорта и инструкции по эксплуатации.
4. Маркировка фильтрующих элементов средств защиты органов дыхания должна соответствовать срокам гарантированного хранения.

Таблица 1

Классификация СИЗ

Классы	Виды	Основные показатели СИЗ и требования к ним.
1	2	3
Костюмы изолирующие;	Пневмокостюмы, гидроизолирующие костюмы	
Средства защиты органов дыхания;	Респираторы, промышленные противогазы, изолирующие дыхательные аппараты, самоспасатели, пневмошлемы, пневмомаски, пневмокуртки	
Специальная защитная одежда;	Тулупы, пальто, полупальто, полуботинки, накидки, плащи, костюмы, куртки, брюки, комбинезоны, полукombineзоны, жилеты, платья, блузы, юбки, халаты, фартуки	Коэффициент защиты, начальное сопротивление на вдохе и выдохе, ограничение поля зрения, время защитного действия фильтрующих элементов
Средства защиты ног;	Сапоги, полусапоги, ботинки, полуботинки, туфли, галоши, унты, боты, чуни	

1	2	3
Средства защиты рук;	Рукавицы, перчатки, полуперчатки, напальчники, наладонники, напульсники, нарукавники, налокотники	
Средства защиты головы;	Каски, шлемы, шапки	Каски изготавливаются из материала, устойчивого к действию воды, органических растворителей и агрессивных веществ; должны защищать от поражения электрическим током и механических ударов
Средства защиты лица;	Щитки (с наголовным креплением, с креплением на каске, с ручкой, универсальные)	
Средства защиты глаз;	Очки	Должны защищать от воздействия твердых частиц и пыли, брызг жидкостей, брызг расплавленного металла, разъедающих газов, УФ-, ИК- излучений, радио- и лазерного излучений слепящей яркости
Средства защиты органа слуха;	Противошумные наушники, вкладыши, шлемы, каски, противошумные костюмы	
Средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства;	Предохранительные пояса (испытанию на прочность подвергаются части пояса: ремни, кольца, цепь с карабином), тросы, ручные захваты, манипуляторы	Материал пояса должен быть устойчив к действию солнечных лучей, атмосферных осадков, кислот, щелочей окислителей, органических растворителей, других агрессивных веществ
Средства дерматологические защитные;	Мази, пасты, кремы, очистители кожи	
Средства защиты комплексные.	Каска + щиток + наушники	

2. ДЕЙСТВУЮЩИЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ СИЗ

При организации работы по обеспечению работников СИЗ необходимо применять следующие основные нормативно-правовые документы:

1. Правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ (в дальнейшем – средства индивидуальной защиты), утвержденные Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 18.12.98. №51, зарегистрировано в Министерстве юстиции РФ 05.02.99. №1700, с изменениями и дополнениями, утвержденными Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 29.10.1999 г. №39;

2. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ (в дальнейшем Типовые отраслевые нормы), утвержденные Постановлениями Министерства труда и социального развития РФ в декабре 1997 года;

3. Нормы бесплатной выдачи работникам теплой специальной одежды и теплой специальной обуви по климатическим поясам, единым для всех отраслей экономики (кроме климатических районов, предусмотренных особо в Типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ работникам морского транспорта; работникам гражданской авиации; работникам, осуществляющим наблюдения и работы по гидрометеорологическому режиму окружающей среды, постоянному и переменному составу учебных и спортивных организаций Российской оборонной спортивно-технической организации), утвержденных постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 31.12.97 г. №70;

4. Другие нормативно правовые документы: Стандарты, регламентирующие требования к СИЗ работающих (ССБТ, ГОСТы, ОСТы, ТУ); Правила по охране труда; Правила безопасности; Инструкции по охране труда; Строительные нормы и правила; Правила техники безопасности при эксплуатации электроустановок.

Все ранее действующие Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи рабочим и служащим средств индивидуальной защиты и Инструкция о порядке обеспечения рабочих и служащих средствами индивидуальной защиты, утвержденные постановлениями Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС, на территории Российской Федерации не применяются.

3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРАВИЛ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СИЗ

3.1. Общие положения

1. В соответствии со статьей 17 Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации» №181 от 17.07.1999 г. и статьей 221 Трудового Кодекса РФ работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдаются бесплатно сертифицированные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, определенном правительством РФ.

2. Затраты по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты (по установленным нормам) включаются в себестоимость продукции (работ, услуг).

3. Типовые отраслевые нормы предусматривают обеспечение работников СИЗ независимо от того, к какой отрасли экономики относятся производства, цехи, участки и виды работ, а также независимо от форм собственности организаций и их организационно-правовых форм.

4. Работникам, профессии и должности которых предусмотрены в Типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи СИЗ, работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики СИЗ выдаются независимо от того, в каких производствах, цехах и на участках они работают, если эти профессии и должности специально не предусмотрены в соответствующих Типовых отраслевых нормах.

Пример: аккумуляторщику, работающему в организации автомобильного транспорта, средства индивидуальной защиты должны выдаваться в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики.

Этой же категории рабочих, занятых на подземных горных работах в горнодобывающей промышленности, бесплатная выдача СИЗ должна производиться согласно Типовым отраслевым нормам бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ работникам горной и металлургической промышленности и металлургических производств других отраслей промышленности.

3.2. Порядок выдачи средств индивидуальной защиты

Выдаваемые работникам СИЗ должны соответствовать их полу, росту и размерам, характеру и условиям выполняемой работы и обеспечивать безопасность труда. В соответствии со статьей 16 ФЗ «Об основах охраны труда в РФ» СИЗ работников, в том числе и иностранного производства, должны соответствовать требованиям охраны труда, установленным в РФ, и иметь сертификаты соответствия. Приобретение и выдача работникам СИЗ, не имею-

щих сертификата соответствия, не допускается.

Предусмотренные в Типовых отраслевых нормах дежурные СИЗ коллективного пользования должны выдаваться работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предусмотрены, или могут быть закреплены за определенными рабочими местами (например, тулупы – на наружных постах, перчатки диэлектрические – при электроустановках и т.д.) и передаваться от одной смены к другой. В этих случаях СИЗ выдаются под ответственность мастера или других лиц, уполномоченных работодателем.

3.2.1. Выдача дополнительных СИЗ работникам, их замена, требования к СИЗ

В отдельных случаях в соответствии с особенностями производства работодатель может по согласованию с государственным инспектором по охране труда и соответствующим профсоюзным органом или иным уполномоченным работниками представительным органом заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных Типовыми отраслевыми нормами, другим, обеспечивающим полную защиту от опасных и вредных производственных факторов.

В тех случаях, когда такие СИЗ, как предохранительный пояс, диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический резиновый коврик, защитные очки и щитки, респиратор, противогаз, защитный шлем, подшлемник, накожники, каска наплечники, налокотники, самоспасатели, антифоны, заглушки, шумозащитные шлемы, светофильтры, вибрационные рукавицы и прочее не указаны в Типовых отраслевых нормах, они могут быть выданы работодателем работникам на основании аттестации рабочих мест в зависимости от характера выполняемых работ со сроком носки – до износа или как дежурные и могут включаться в коллективные договоры соглашения. Затраты по обеспечению перечисленных СИЗ включаются в себестоимость продукции (работ, услуг).

Выдаваемые работникам СИЗ должны соответствовать характеру и условиям работы и обеспечивать безопасность труда. Не допускается приобретение и выдача работникам СИЗ без сертификата соответствия.

3.2.2. Выдача СИЗ учащимся, студентам и работникам, совмещающим профессии

Ученикам любых форм обучения, учащимся общеобразовательных и образовательных учреждений начального профессионального образования, студентам учреждений высшего и среднего профессионального образования на время прохождения производственной практики (производственного обучения), мастерам производственного обучения, а также работникам, временно выполняющим работу по профессиям и должностям, предусмотренным Типовыми отраслевыми нормами, на время выполнения этой работы СИЗ

выдаются в общеустановленном порядке.

Бригадирам, мастерам, выполняющих обязанности бригадиров, помощникам и подручным работникам, профессии которых предусмотрены в соответствующих Типовых отраслевых нормах, выдаются те же СИЗ, что и рабочим соответствующих профессий.

Предусмотренные в Типовых отраслевых нормах СИЗ для рабочих, специалистов и служащих должны выдаваться указанным работникам и в том случае, если они по занимаемой должности или профессии являются старшими и выполняют непосредственно те работы, которые дают право на получение этих СИЗ.

Рабочим, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе и в комплексных бригадах, помимо выдаваемым им СИЗ должны дополнительно выдаваться в зависимости от выполняемых работ и другие виды СИЗ, предусмотренные Типовыми отраслевыми нормами для совмещаемой профессии.

3.2.3. Выдача работникам теплой специальной одежды, теплой специальной обуви по климатическим поясам

Сроки носки теплой спецодежды и теплой спецобуви по климатическим поясам определены в Нормах бесплатной выдачи работникам теплой спецодежды и теплой спецобуви по климатическим поясам единым для всех отраслей экономики (кроме климатических районов, предусмотренных особо в Типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ работникам морского транспорта; работникам гражданской авиации; работникам, осуществляющим наблюдения и работы по гидрометеорологическому режиму окружающей среды; постоянному и переменному составу учебных и спортивных организаций Российской оборонной спортивно-технической организации), утвержденные Министерством труда и социального развития РФ от 31.12.97 г. №70.

Сроки носки теплой спецодежды и теплой спецобуви устанавливаются в годах в зависимости от климатических поясов (табл.2):

Таблица 2

Наименование теплой спецодежды и теплой спецобуви	Климатические пояса	
	III	IV
Куртка на утепляющей прокладке	2	1,5
Брюки на утепляющей прокладке	2	1,5
Валенки	2,5	2

3.2.4. Сроки использования СИЗ

Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам. При этом в сроки носки теплой спецодежды и спецобуви включается и время ее хранения в теплое время года.

3.2.5. Обязанности работодателя

Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки. Выдача работникам и сдача ими СИЗ должны записываться в личную карточку работника.

Работодатель обязан заменить или отремонтировать специальную одежду и специальную обувь, пришедшую в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника. Выдача работникам и сдача ими СИЗ должны записываться в личную карточку установленного образца.

Лицевая сторона личной карточки

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА №
УЧЕТА И ВЫДАЧИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Фамилия	Пол
Имя Отчество	Рост
Табельный номер	Размер:
Структурное подразделение	Одежды
Профессия (должность)	Обуви
Дата поступления на работу	Головного убора
Дата изменения профессии (должности) или перевода в другое структурное подразделение	Противогаза
	Респиратора
	Рукавиц
	Перчаток

Предусмотрено по Типовым отраслевым нормам

Наименование средств индивидуальной защиты	Пункт Типовых отраслевых норм	Единица измерения	Количество на год

Руководитель структурного подразделения

Оборотная сторона личной карточки

Наименование СИЗ	ГОСТ, ОСТ, ТУ, сертификат соответствия	Выдано					Возвращено					
		Дата	Кол-во	% износа	Стоимость, руб.	Расписка в получении	Дата	Кол-во	% износа	Стоимость, руб.	Расписка сданного	Расписка в приеме

Работодатель принимает меры к тому, чтобы во время работы действительно пользовались выданными им СИЗ. Работники не должны допускаться к работе без предусмотренных Типовыми отраслевыми нормами СИЗ, в неисправной, неотремонтированной, загрязненной спецодежде и спецобуви, а также с неисправными СИЗ.

Работодатель при выдаче работникам таких СИЗ, как респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и некоторые другие должен обеспечить проведение инструктажа работников по правилам пользования и простейшим способам проверки исправности этих средств, а также тренировку по их применению.

Для хранения выданных работникам СИЗ работодатель предоставляет в соответствии с требованиями строительных норм и правил специально оборудованные помещения (гардеробные).

Работодатель организует надлежащий уход за СИЗ и их хранение, своевременно осуществляет химчистку, стирку, ремонт, дегазацию, дезактивацию, обезвреживание и обеспыливание спецодежды, а также ремонт, дегазацию и обезвреживание спецобуви и других СИЗ.

Работодатель обеспечивает регулярные в соответствии с установленными ГОСТ сроками испытание и проверку исправности СИЗ (респираторов, противогазов, самоспасателей, предохранительных поясов, накомарников, касок и др.), а так же своевременную замену фильтров, стекол и других частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами. После проверки исправности на СИЗ должна быть сделана отметка (клеймо, штамп) о сроках последующего испытания.

3.2.6. Обязанности работника

Во время работы работники, профессии и должности которых предусмотрены Типовыми отраслевыми нормами, обязаны пользоваться выданными им СИЗ.

Работники должны бережно относиться к выданным в их пользование

СИЗ, своевременно ставить в известность работодателя о необходимости химчистки, стирки, сушки, ремонта, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания и обеспыливания спецодежды, спецобуви и других СИЗ.

За порчу СИЗ работодатель имеет право взыскать их стоимость с работника.

Работникам запрещается по окончании работы выносить СИЗ за пределы организации.

3.2.7. Ответственность за обеспечение работников СИЗ

Ответственность за своевременное и в полном объеме обеспечение работников СИЗ, за организацию контроля за правильностью их применения работниками возлагается на работодателя в установленном законодательством порядке. (в ред. Постановления Минтруда РФ от 29.10.1999 №39)

В соответствии со ст. 9 ФЗ «Об основах охраны труда в РФ» в случаях не обеспечения работника СИЗ (в соответствии с нормами) работодатель не вправе требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с законодательством РФ.

4. ЗАЩИТНЫЕ СВОЙСТВА СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ. МАРКИРОВКА

Нормативная база на СИЗ насчитывает более 180 стандартов (ГОСТы, ГОСТы Р, ОСТы, ТУ). Применяемые СИЗ должны полностью соответствовать требованиям стандартов.

Эффективность используемых СИЗ во многом зависит от правильного их выбора и эксплуатации. При выборе СИЗ необходимо учитывать конкретные условия производственного процесса, вид и длительность воздействия на работающих опасных и вредных производственных факторов.

Специальная одежда, специальная обувь и СИЗ рук в соответствии с ГОСТ 12.4.103-83 «ССБТ. Одежда специальная защитная, средства индивидуальной защиты ног и рук» классифицированы по защитным свойствам с установлением соответствующих условных обозначений (табл. 3).

Таблица 3

Наименование группы	Наименование подгруппы	Обозначения для		
		Спец. одежды	Спец. Обуви	Средств в за-щиты рук
1	2	3	4	5
От механических воздействий	От проколов, порезов	Мп	Мп	Мп
	От истирания	Ми	Ми	Ми
	От вибрации	--	Мв	Мв
	От ударов в носочной части энергией 200 Дж	--	Мун 200	--
	От ударов в носочной части энергией 100 Дж	--	Мун	--
	От ударов в носочной части энергией 50 Дж	--	100	--
	От ударов в носочной части энергией 25 Дж	--	Мун 50	--
	От ударов в носочной части энергией 15 Дж	--	Мун 25	--
	От ударов в носочной части энергией 5 Дж	--	Мун 15	--
	От ударов в тыльной части энергией 3 Дж	--	Мун 5	--
	От ударов в лодыжке энергией 2 Дж	--	Мут 3	--
	От ударов подъемной части энергией 15 Дж	--	Мул 2	--
	От ударов в берцовой части энергией 1 Дж	--	Муп 15	--
				Муб 1
От скольжения	От скольжения по зажиренным поверхностям	--	Сж	--
	От скольжения по обледенелым поверхностям	--	Сл	--
	От скольжения по мокрым, загрязненным и другим поверхностям	--	См	--

1	2	3	4	5
От повышенных температур	От повышенных температур, обусловленных климатом	Тк	Тк	--
	От теплового излучения	Ти	Ти	Ти
	От открытого пламени	То	То*	То
	От искр, брызг расплавленного металла, окалины	Тр	Тр	Тр
	От контакта с нагретыми поверхностями выше 45° С	--	Тп	--
	От контакта с нагретыми поверхностями от 40 до 100° С	Тп 100	--	Тп 100
	От контакта с нагретыми поверхностями от 100 до 400° С	Тп 400	--	Тп 400
	От контакта с нагретыми поверхностями от 100 до 400° С	Тв	--	Тв
	От контакта с нагретыми поверхностями выше 400° С	Тт	--	--
	От конвективной теплоты			
От пониженных температур	От пониженных температур воздуха	Тн	--	Тн
	От температур до минус 20° С	--	Тн 20	--
	От температур до минус 30° С	--	Тн 30	--
	От температур до минус 40° С	--	Тн 40	--
	От пониженных температур воздуха и ветра	Тнв	--	--
	От контакта с охлажденными поверхностями	--	--	Тхп
От радиоактивных загрязнений и рентгеновских излучений	От радиоактивных загрязнений	Рз	Рз	Рз

1	2	3	4	5
От электрического тока, электростатических зарядов и полей, электрических и электромагнитных полей	От электрического тока напряжением до 1000 В	--	Эн	Эн
	От электрического тока напряжением выше 1000 В	--	Эв*	Эв
	От электростатических зарядов, полей	Эс	Эс	Эс
	От электрических полей	Эп	Эп	Эп
	От электромагнитных полей	Эм	Эм	Эм
От нетоксичной пыли	---	Пн	Пн	--
	От пыли стекловолокна, асбеста	Пс	Пс	Пс
	От мелкодисперсной пыли	Пм	--	Пм
	От крупнодисперсной пыли	--	--	Пк
	От взрывоопасной пыли	--	Пв	--
От токсичных веществ	От твердых токсичных веществ	Ят	Ят	Ят
	От жидких токсичных веществ	Яж	Яж	Яж
	От аэрозолей токсичных веществ	Яа	--	--
	От газообразных токсичных веществ	--	--	Яг
От воды и растворов нетоксичных веществ	---	--	В	--
	Водонепроницаемая	Вн	--	Вн
	Водоупорная	Ву	--	Ву
	От растворов поверхностно-активных веществ	Вп	--	--
От растворов кислот	От кислот концентрации выше 80% (по серной кислоте)	Кк	Кк*	Кк
	От кислот концентрации от 50 до 80% (по серной кислоте)	К 80	К 80*	К 80
	От кислот концентрации от 20 до 50% (по серной кислоте)	К 50	К 50*	К 50
	От кислот концентрации от 20 до 50% (по серной кислоте)	К 20	К 20	К 20
	От кислот концентрации до 20% (по серной кислоте)			

1	2	3	4	5
От нефти, нефтепродуктов, масел и жиров	От сырой нефти От продуктов легкой фракции От нефтяных масел и продуктов тяжелых фракций От растительных и животных масел и жиров От твердых нефтепродуктов	Нс Нл Нм Нж --	Нс -- Нм Нж Нт	Нс -- Нм Нж Нт
От общих производственных загрязнений	---	З	З	--
От вредных биологических факторов	От микроорганизмов От насекомых	Бм Бн	Бм Бн	Бм Бн
От статических нагрузок (от утомляемости)	---	Со	--	С
Сигнальная	---	Со	--	С
От органических растворителей, в том числе лаков и красок на их основе	--- От ароматических веществ От неароматических веществ От хлорированных углеводородов	О -- -- --	О** Оа* -- --	-- Оа -- Ох

* Только для обуви из полимерных материалов.

** Только для кожаной обуви.

Наличие на средствах индивидуальной защиты данных обозначений обязательно. В соответствии с ГОСТ 10581-91 «Изделия швейные. Маркировка, упаковка, транспортировка и хранение» (п.п. 1.2., 1.6.) на СИЗ, кроме наличия товарного ярлыка, ставится клеймо, которое должно содержать следующие реквизиты:

- товарный знак предприятия-изготовителя;
- наименование и местонахождения предприятия-изготовителя;
- размеры;
- обозначения по защитным свойствам в соответствии с ГОСТ 12.4.103;
- дата выпуска (для изделий, имеющих гарантийный срок хранения);
- символы по уходу за изделиями в соответствии с ГОСТ 16958 для из-

делий (кроме рукавиц) из тканей, содержащих химические волокна, и с применением клеевых материалов.

В комплекте изделий клеймо наносят на каждое изделие комплекта. Места прикрепления товарного ярлыка и нанесения клейма на СИЗ в соответствии с ГОСТ 10581-91.

5. СЕРТИФИКАЦИЯ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ.

При аттестации рабочих мест по фактору «обеспеченность СИЗ» важное значение имеет наличие сертификата на СИЗ.

С целью исключения возможности приобретения и использования потребителями СИЗ (отечественных и импортных), не обеспечивающих предусмотренной нормативными документами защиты, а также для повышения конкурентно способности СИЗ на внутреннем и внешнем рынках, Госстандарт России постановлением №14 от 09.12.92 с января 1993 г. ввел в действие систему сертификации СИЗ. Указанное постановление Госстандарта устанавливает структуру системы. Центральным органом был определен Всероссийский НИИ сертификации (ВНИИС). В системе создана сеть испытательных лабораторий (центров) и органов по сертификации СИЗ. В настоящее время аккредитовано 6 органов и 17 испытательных центров (лабораторий).

Правовой основой работ по сертификации СИЗ является закон Российской Федерации «О сертификации продукции и услуг», закон РФ «О внесении изменений и дополнений в закон РФ «О защите прав потребителей» и Кодекс РСФСР «Об административных правонарушениях», закон РФ «О стандартизации», а также Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации».

В соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 13.08.97 № 1013 «Об утверждении перечня товаров, подлежащих обязательной сертификации, и перечня работ и услуг, подлежащих обязательной сертификации», СИЗ отнесены к продукции, подлежащей обязательной сертификации. Номенклатура продукции и услуг, в отношении которых законодательными актами РФ предусмотрена их обязательная сертификация, введена в действие с 1 октября 1998 г. постановлением Госстандарта России от 23.02.98 №5.

Следует отметить, что конструкция многих СИЗ должна удовлетворять общегигиеническим требованиям. Так, например, изолирующие костюмы могут вызывать нарушение теплообмена и влагообмена человека, противопылевые респираторы затрудняют дыхание за счет сопротивления фильтра, лицевые части противогаза давят на мягкие покровы головы и лица. Учитывая вышесказанное, все эти факторы должны проверяться при сертификации изделий. При этом сертификация СИЗ проводится на соответствие государственным стандартам и нормам Минздрава России. При проведении сертификации СИЗ проверяется наличие гигиенического сертификата.

Для унификации работ Центральным органом по сертификации разработаны Правила проведения сертификации СИЗ, утвержденные Госстандартом России (от 13.06.2000 №34) и зарегистрированные Минюстом РФ (от 28.07.2000 №2331). В приложении к «Правилам ...» приведен перечень показателей, которые проверяются при сертификации, а также нормативные документы, по которым проводится сертификация.

Сертификат соответствия – документ, выданный по правилам системы сертификации для подтверждения соответствия сертифицированной продукции установленным требованиям (Закон РФ «О сертификации продукции и услуг»). В соответствии с «Правилами продажи отдельных видов товаров ...», утвержденными постановлением Правительства РФ от 19.01.98 № 55, в подтверждении факта сертификации продавец должен иметь один из следующих документов:

- подлинник сертификата;
- копию сертификата, заверенную держателем подлинника сертификата, нотариусом или органом по сертификации товаров, выдавшим сертификат;
- товарно-сопроводительные документы, оформленные изготовителем или поставщиком (продавцом) на основании подлинника сертификата или заверенной копии и содержащие по каждому наименованию товара сведения о наличии сертификата с указанием его номера, срока действия и органа, выдавшего сертификат. Сведения о сертификации в товарно-сопроводительных документах должны быть заверены подписью и печатью изготовителя (поставщика, продавца) с указанием его адреса и телефона.

Кодекс РФ об административных правонарушениях (ФЗ № 195 от 31.12.2001г.) устанавливает ответственность должностных лиц и граждан, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей за нарушение обязательных требований государственных стандартов и правил обязательной сертификации. В соответствии со статьей реализация сертифицированной продукции, не отвечающей требованиям нормативных документов, на соответствие которым она сертифицирована; либо реализация сертифицированной продукции без сертификата соответствия, или без знака соответствия, или без указания в сопроводительной технической документации сведений о сертификации или о нормативных документах, которым должна соответствовать указанная продукция; либо не доведение этих сведений до потребителя (покупателя, заказчика), а равно предоставление недостоверных результатов испытаний продукции или необоснованная выдача сертификата соответствия на продукцию, подлежащую обязательной сертификации – влекут наложение штрафа в размере от 5 до 100 МРОТ.

Рассматривать дела об административных правонарушениях и налагать административные взыскания от имени органов Госстандарта России вправе главные государственные инспектора республик в составе Российской Феде-

рации по надзору за государственными стандартами и обеспечению единства измерений.

6.ОЦЕНКА ОБЕСПЕЧЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

В соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 14.03.97 № 12 «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда» при проведении аттестации учитывается обеспеченность работников СИЗ, а также эффективность этих средств.

Проводится оценка обеспеченности работников СИЗ:

- по каждому рабочему месту определяется обеспеченность работников СИЗ, а так эффективность этих средств;
- оценка обеспеченности работников СИЗ осуществляется посредством сопоставления фактически выданных средств с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи работникам СИЗ и другими нормативными документами (ГОСТ, ТУ и т.д.);
- при оценке обеспеченности работников СИЗ одновременно проводится оценка соответствия выданных СИЗ фактическому состоянию условий труда на рабочем месте, а так же производится контроль их качества. Эффективность СИЗ должна подтверждаться сертификатами соответствия.

В случае выявления несоответствия в обеспечении СИЗ с Типовыми нормами работодатель обязан принять меры по устранению нарушений. Если эффективность применяемых средств недостаточна для предотвращения воздействия вредных или опасных производственных факторов, аттестационная комиссия может выйти с предложениями по их совершенствованию или замене.

Оценка обеспечения работников СИЗ оформляется в виде протокола.

ПРОТОКОЛ

Оценки обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

Код

(профессия, должность)

Дата проведения оценки

Наименование организации (подразделения), проводящего оценку

Перечень средств индивидуальной защиты (СИЗ), которые должны быть выданы работнику согласно действующим нормам

(наименование СИЗ)

Перечень фактически выданных работнику СИЗ

(наименование СИЗ, ГОСТ, наличие сертификата)

Травмы по причине неприменения или отсутствия СИЗ (за последние пять лет по отчетным данным)

(характер травмы, год, месяц, когда она была получена)

Профессиональные заболевания по причине неприменения или отсутствия СИЗ

(за последние пять лет по отчетным данным)

Предложения по совершенствованию норм на СИЗ

(наименование должности, фамилия, имя, отчество и подпись лица, проводившего оценку)

7. ВЫДАЧА РАБОТНИКАМ САНИТАРНОЙ ОДЕЖДЫ, САНИТАРНОЙ ОБУВИ И САНИТАРНЫХ ПРИНАДЛЕЖНОСТЕЙ

Санитарная одежда, санитарная обувь и санитарные принадлежности выдаются бесплатно работникам торговли, хлебопекарной и пищевой промышленности, лечебно-профилактических и других учреждений и организаций в соответствии с Санитарными правилами и нормами дополнительно к спецодежде, спецобуви и другим средствам индивидуальной защиты, предусмотренным в Типовых отраслевых нормах.

8. ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

Согласно ст. 226 ТК РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном законами, иными нормативными документами и актами органов местного самоуправления.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется также за счет:

- средств от штрафов, взыскиваемых за нарушение трудового законодательства, перечисляемых и распределяемых в соответствии с федеральным законом, а также в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;
- добровольных взносов организаций и физических лиц.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях независимо от организационно-правовых форм (за исключением федеральных казенных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,1 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а в организациях занимающихся эксплуатационной деятельностью – в размере не менее 0,7 % суммы эксплуатационных расходов.

В отраслях экономики, субъектах Российской Федерации, а также в организациях могут создаваться фонды охраны труда в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъектов РФ.

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Комментарии к ТК:

1. Объем финансирования федеральных, отраслевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда определяется при утверждении таких программ (см., например, разд. «Ресурсное обеспечение программы» Федеральной целевой программы улучшения условий и охраны труда на 1998-2000 годы, утв. Постановлением Правительства РФ от 10.11.97 № 1409 (СЗ РФ. 1997. №46 Ст. 5317) и продленной постановлением

Правительства РФ от 15.01.2001 № 28 (СЗ РФ . 2001. № 4. Ст. 291)).

Вопросы финансирования охраны труда на уровне субъектов РФ решаются региональным законодательством.

2. Средства от штрафов, взыскиваемые за нарушение законодательства РФ о труде и охране труда и используемые на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, распределяются в соответствии с п.1 постановления Правительства РФ от 07.07.2000 № 507 «О порядке распределения средств от штрафов, взыскиваемых за нарушение законодательства РФ о труде и об охране труда» (СЗ РФ. 2000. № 29. Ст3095) в следующем порядке:

30 % - органу исполнительной власти субъекта РФ, ведающему вопросами охраны труда;

40 % - на текущий счет Минтруда России;

30 % - Государственной инспекции труда.

Правила учета средств от штрафов, направления использования этих средств и отчетность об их использовании определены Порядком учета и отчетности об использовании средств от штрафов, взыскиваемых за нарушение законодательства РФ о труде и об охране труда, утв. Постановлением Минтруда России от 24.02.2001 № 19 («РГ» от 24.08.2001).

3. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда во всех организациях (за исключением федеральных казенных предприятий и федеральных учреждений) производится в размерах, определяемых коллективными договорами и соглашениями, но не может быть менее 0,1 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а в организациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью – в размере не менее 0,7 % эксплуатационных расходов. Законодательством субъектов РФ данное правило может уточняться.

4. При создании фондов охраны труда необходимо руководствоваться ст. 118 ГК и ст. 7 Закона о некоммерческих организациях.

Из содержания указанных статей следует, что фондом признается не имеющая членства некоммерческая организация, учрежденная гражданами и (или) юридическими лицами на основе добровольных имущественных взносов, преследующая социальные, благотворительные, культурные, образовательные или иные общественно полезные цели.

Имущество, переданное фонду его учредителями (учредителем), является собственностью фонда. Учредители не отвечают по обязательствам созданного ими фонда, а фонд не отвечает по обязательствам своих учредителей.

Фонд использует имущество для целей, определенных в его уставе. Фонд вправе заниматься предпринимательской деятельностью, необходимой для достижения общественно полезных целей, ради которых создан фонд, и соответствующей этим целям. Для осуществления предпринимательской деятельности фонды вправе создавать хозяйственные общества или участвовать в них.

Фонд обязан ежегодно публиковать отчеты об использовании его имущества.

5. Согласно п. 1 ст. 252 и подп. 7 п. 1 ст. 264 НК работодателю (налогоплательщику) предоставлено право уменьшать полученные доходы на сумму расходов по обеспечению нормальных условий труда и техники безопасности, предусмотренных законодательством РФ, а также расходов на лечение профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными или тяжелыми условиями труда.

6. Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ.

1. Чем определяется обеспечение работающих спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты?

2. За чей счет выдается спецодежда, спецобувь, средства индивидуальной защиты?

3. Имеет ли право работодатель заменять один вид СИЗ другим?

4. Допускается ли выдача взамен специальной одежды и специальной обуви, материалов для их изготовления или денежных сумм на их приобретение?

5. В какую статью расходов включаются затраты на СИЗ?

6. Включается ли в срок носки теплой спецодежды и спецобуви время ее хранения в теплый период года?

7. За чей счет производится замена спецодежды, пришедшей в негодность до истечения установленного срока по причинам, не зависящим от работника?

8. Полагается ли выдавать спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты ученикам, учащимся и студентам на время прохождения ими производственной практики, а также их инструкторам, бригадирам?

9. Если по нормам спецодежда полагается рабочему, а работу выполняет инженер, полагается ли ему выдавать соответствующие средства защиты?

10. Какая ответственность предусмотрена законодательством РФ за нарушение обязательных требований государственных стандартов и правил обязательной сертификации СИЗ?

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ.
2. Федеральный закон от 17.07.1999 № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» (СЗ РФ. 1999. № 29. Ст. 3702).
3. Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. – М., 1999 (т. I, II, III).

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДОЙ, ОБУВЬЮ И ДРУГИМИ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

для самостоятельной работы по курсу «Безопасность жизнедеятельности»
для студентов всех специальностей

Составители: проф., к.т.н. А.М. Осипов
доц., к.т.н. И.А. Павлова
Научный редактор проф., к.т.н. В.Я. Маринич

Редактор Т.В. Лукьянова
Корректор И.Н. Худякова

Лицензия ИД № от . Подписано в печать .
Формат 1/16 60×84. Бумага писчая. Плоская печать.
Усл. печ. л. 1,16 Уч.-изд. л. 1,10 Тираж экз. Заказ №

Редакционно-издательский отдел
Ивановской государственной текстильной академии
Участок оперативной полиграфии ИГТА
153000 г. Иваново, пр. Ф.Энгельса,21